УТВЕРЖДЕНЫ

решением Правления

акционерного общества «Фонд развития

предпринимательства «Даму»

Приложение № \_\_\_

к [протоколу](http://online.zakon.kz/Document/?doc_id=39867418) заседания Правления

акционерного общества

«Фонд развития

предпринимательства «Даму»

от «16» августа 2024 года

№ 62/2024

Политика

АО «Фонд развития предпринимательства «Даму»

по правам человека

г. Алматы 2024 год

Оглавление

[Глава 1. Общие положения 3](#_bookmark0)

[Глава 2. Уважение к правам и свободам человека 3](#_bookmark1)

[Глава 3. Взаимодействие Фонда и его работников 4](#_bookmark2)

[Глава 4. Принципы Политики 5](#_bookmark3)

[Глава 5. Заключительные положения 6](#_bookmark4)

2

# Глава 1. Общие положения

1. Уважение к правам человека имеет основополагающее значение для обеспечения устойчивого развития АО «Фонд развития предпринимательства «Даму» (далее – Фонд).
2. Политика АО «Фонда развития предпринимательства «Даму» по правам человека (далее по тексту – Политика) подтверждает приверженность Фонда международным документам, ратифицированным Республикой Казахстан, Конституции и законам Республики Казахстан в области прав человека, охраны труда, страхования работников и прав работников.
3. Фонд обязуется поддерживать принципы, отраженные в настоящей Политике.

# Глава 2. Уважение к правам и свободам человека

1. Фонд уважает права и свободы человека и стремится к выявлению и предотвращению каких-либо неблагоприятных последствий в области прав человека в рамках своей деятельности, проявляя должную осмотрительность и проводя профилактику по недопущению нарушений прав и свободы человека.
2. Фонд уважает право каждого человека на жизнь, на свободу и на личную неприкосновенность.
3. Никто не может подвергаться произвольному вмешательству в его личную и семейную жизнь, произвольным посягательствам на неприкосновенность его жилища, тайну его корреспонденции или на его честь и репутацию.
4. Фонд признает право каждого человека на владение имуществом как единолично, так и совместно с другими. Никто не должен быть произвольно лишен своего имущества.
5. Фонд также уважает право каждого человека на свободу мысли, совести и религии; это право включает свободу менять свою религию или убеждения и свободу исповедовать свою религию.
6. Каждый человек имеет право на свободу убеждений и на свободное их выражение.
7. Фонд подтверждает, что каждый человек имеет право свободно участвовать в культурной жизни Фонда, наслаждаться искусством, участвовать в научном прогрессе и пользоваться его благами.
8. Фонд также подтверждает обязательства перед работниками по предоставлению им равных прав и свобод человека, недопущению любых проявлений дискриминации и притеснений. Фонд обязуется создавать рабочие места таким образом, чтобы исключить возможность любых проявлений дискриминации и притеснений по полу, возрасту, физическим недостаткам, расе, национальности, языку, имущественному, социальному и должностному положению, месту жительства, отношению к религии, политическим убеждениям, принадлежности к роду или сословию, к общественным объединениям или любому другому признаку, защищаемому действующим законодательством Республики Казахстан. Основанием для подбора, найма, обучения, определения уровня компенсаций и продвижения в Фонде являются квалификация, результативность, необходимые навыки и опыт человека.
9. В соответствии с внутренними нормативными документами, руководство Фонда имеет право осуществлять обучение и профессиональное развитие работников путем совершенствования имеющихся у работников профессиональных знаний, умений, навыков, способностей и компетенций для повышения производительности труда и качеств выполняемых работ.
10. Работник Фонда имеет право вступать или не вступать в профессиональные союзы, статус, права и обязанности которых закреплены в действующем законодательстве Республики Казахстан.
11. Фонд соблюдает нормы законодательства Республики Казахстан о неиспользовании труда лиц, не достигших возраста, с которого законодательством Республики Казахстан разрешен найм и привлечение работников к труду.

# Глава 3. Взаимодействие Фонда и его работников

1. Фонд создает безопасные условия труда и обеспечивает соблюдение соответствующих норм безопасности, стандартов в области здравоохранения, правил и внутренних требований охраны труда. Фонд нацелен на создание и поддержание такого рабочего пространства, при котором сводится к минимуму риск несчастных случаев, травм и угроз здоровью работников. Совместно с работниками Фонд стремится постоянно улучшать условия безопасности на рабочих местах, в том числе выявлять факторы риска и устранять угрозы безопасности работников в области охраны труда.
2. Фонд обязуется поддерживать рабочую атмосферу, свободную от насилия, притеснений, принуждения и других опасных или разрушительных действий, связанных с внутренними и внешними угрозами.

 Для работников предусмотрены меры обеспечения безопасности, которые организованы с уважением к частной жизни и достоинству работников.

1. Вне зависимости от личных характеристик или статуса, Фонд не приемлет неуважительного или неподобающего поведения, несправедливого отношения к людям или преследования любого характера. Неуважительное или неподобающее поведение недопустимо как на рабочем месте, так и в любых, не связанных с работой, обстоятельствах за пределами Фонда. Эти принципы применимы в отношении всех стейкхолдеров Фонда.

 Стейкхолдеры – это лица, группы или организации, оказывающие существенное влияние на принимаемые Фондом решения или находящиеся под воздействием этих решений (например, работники Фонда, клиенты, контрагенты и т.д.).

1. В рамках улучшения взаимодействия с работниками, Фондом был создан институт Омбудсмена.

 Омбудсмен - лицо, назначаемое Советом директоров Фонда, роль которого заключается в консультировании обратившихся к нему работников Фонда и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Фонда.

# Глава 4. Принципы Политики

1. Настоящая Политика является неотъемлемой частью корпоративных процессов Фонда, регулируемых, в том числе, Кодексом корпоративного управления и Кодексом деловой этики Фонда и не противоречит им.

В рамках реализации данной Политики Фонд соблюдает следующие принципы:

1. обеспечение осведомленности внутренних и внешних заинтересованных сторон о ключевых принципах соблюдения прав человека путем информирования о действии Политики и ее актуальных версий, а также проведения соответствующего обучения;
2. соблюдение Политики по отношению ко всем без исключения работникам, а также признание и поддержание прав человека по отношению к коллегам и деловым партнерам всеми работниками Фонда;
3. постоянный анализ изменений состояния прав человека в Фонде, а также обновление руководящих принципов для учета таких изменений;
4. взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами для оценки и информирования о воздействии на права человека с помощью: почты, электронной почты, телефонной линии, внутренних совещаний, а также встреч с внешними заинтересованными сторонами;
5. обеспечение работы системы обратной связи для получения объективной оценки и реагирования на заявления и запросы в области прав человека от любой заинтересованной стороны;
6. при выявлении случаев нарушения прав человека, принятие соответствующих мер, а также обеспечение эффективности работы данного инструмента и его постоянное улучшение.

# Глава 5. Заключительные положения

1. Настоящая Политика Фонда является открытой для широкой общественности и размещается на официальном интернет-ресурсе Фонда.
2. Настоящая Политика вступает в силу со дня утверждения.
3. Фонд стремится к постоянному соблюдению положений настоящей Политики в своей деятельности.
4. Фонд будет совершенствовать и актуализировать настоящую Политику с учетом изменений в законодательстве Республики Казахстан и появления новых стандартов в области прав человека в международной и национальной практике, руководствуясь, в том числе, интересами Единственного акционера, Фонда и иных заинтересованных лиц.